

令和7年度 桜井の里福祉会
生産性・職場風土向上・規則改正委員会 法人総括

今年度も満足調査を含めたアンケートを実施し、職員個人または部署としてどのような取り組みをしていたか、振り返りの場として職員の皆様にご協力いただき、その意見や内容についてまとめましたのでご報告させていただきます。

【給与・手当について】

給与のベースアップを希望する声が多数ありました。

具体的には、

- ① 物価上昇に加え、ガソリン価格が上がっている中、交通費の増額を望む声が聞かれます。
- ② 60歳以上となると、その際に給与体系が変化し、算出方法が変更となるため、手取りが減ったと感じるとの職員の声が聞かれます。
- ③ 処遇改善加算を頂いているが、介護職員から他職種（ケアマネジャー等）へ変更となると、処遇改善加算が減額となり、給与も減ってしまうとの声が聞かれています。
原資が上がらないと難しい面もあるかと思いますが、長く働いている職員が不利益にならない体制になることを望みます。

また、給与体系について職員一人ひとりが理解をして働くことも重要ですので、わかりやすく示し、伝えていく機会を設けて頂きたいと思えます。

【体を大切にす取り組みについて】

いずれの拠点からも、ノーリフティングケアが実践できている、ノーリフティングに必要な用具を活用できている、腰痛予防ベルトを活用できているとの意見が聞かれています。一方で、法人内の職員で腰痛がある方がどれくらいいられるのかの実態調査を望む声、今後も、ノーリフティングケアに必要な器具を随時導入していただきたい声が聞かれています。また、直接介護に従事されない方の腰痛に対する取り組みについても検討してほしいとの声が聞かれています。

【年休取得について】

時間休、半日または1日単位の取得ともに、互いに声を掛け合いとれる傾向ではありますが部署により差が出ている状況です。しかし、以前よりは取得しやすくなったとの声も多く聞かれています。孫のための年休取得制度、時間休の拡充を望む声が聞かれています。

【ほのぼのシステムについて】

パソコンの台数が足りない、システム使用のサポート、パソコンが苦手な方への職員から

のサポート体制があると良いとの声があがっています。今後、AI 等導入、有効なシステムの活用について検討を望みます。

また、生産性向上の観点から、現在他のシステムを使用している勤怠管理やケアプランなど可能機能は、ほのぼのシステムに集約してはどうかとの意見もあがっています。

【ワークバランスが整う取り組みについて】

10時間勤務は公休が増えるため良いとの意見や、疲れる、長く感じる、負担が大きいとの声も聞かれる一方、10時間勤務を選びたいが、部署として選べない部署があるため、選択できると良いとの声も聞かれます。

【その他】

職員不足を感じている職員が多い中で、退職後の職員の補充がされない、多様な人材が増え、指導・育成に悩むことも増えたこと、宿直業務が負担との声が聞かれています。

職場風土向上のためのアンケート内容が、どのように反映されているかがわかりにくいとの声が聞かれています。

また、法人が今まで積み上げてきた変遷や、今後の方向性をわかりやすく職員に示す、伝えることを行ってはどうでしょうか。見えてわかりやすいようにイメージ図があると、より浸透するのではと思います。

【子育て支援について】

子育てについて理解があること、育児休暇が取得しやすいこと、法人として子育て支援に前向きであることなど、ポジティブな意見が多く聞かれました。

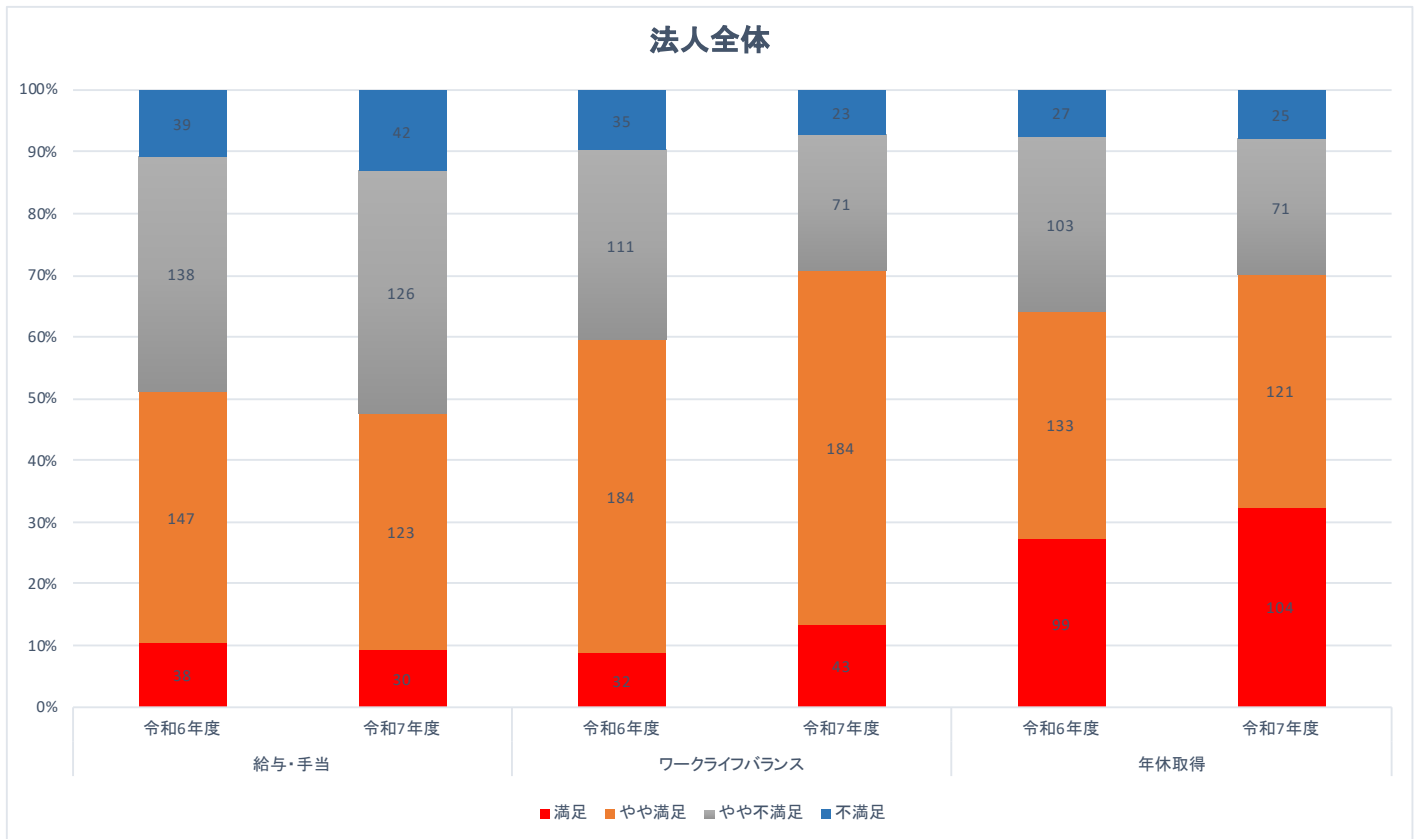
一方で、託児機能、病児の預かり機能を望む声が多く聞かれています。

まず、気兼ねなく育休や子供が具合悪くなった時の年休が取りやすい環境づくりが必要、周りの職員としては休みやすい雰囲気を作ってあげたいけれど、人員が足りていないことで、結果として休みにくい環境となってしまうとの、部署により差が出ている状況です。

また、職員がお住いの市町村によっては、病児保育の支援施設や各種子育て支援制度を、事業所と協力して独自で行っている取り組み等があります。そのような情報を、取得することを促すことも子育て支援や、ワークライフバランスの向上につながると存じます。法人本部と協力して情報を周知・啓発の取り組みを行ってはどうでしょうか。

法人全体	給与・手当		ワークライフバランス		年休取得	
	令和6年度	令和7年度	令和6年度	令和7年度	令和6年度	令和7年度
満足	38	30	32	43	99	104
やや満足	147	123	184	184	133	121
やや不満足	138	126	111	71	103	71
不満足	39	42	35	23	27	25
合計	362	321	362	321	362	321

令和7年度 法人全体						
	給与・手当		ワークライフバランス		年休取得	
	満足度	不満足度	満足度	不満足度	満足度	不満足度
令和6年度	51%	49%	60%	40%	64%	36%
令和7年度	48%	52%	71%	29%	70%	30%
差(±)	-3%	3%	11%	-11%	6%	-6%



グラフについては、満足度を数値化可能な項目のみ抜粋し示しています。